

Fokus på sygefravær - sygt eller sundt?



Illustration: Jens Vox

Center for Studier i Arbejdsliv

Inviterer til årsmøde 2010

Onsdag d. 26. maj 2010 kl. 9:00 til 16:00
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
Lersø Parkallé 105
2100 København Ø

Fokus på sygefravær – sygt eller sundt?

Skal man tro de mange artikler om sygefravær, er der mange virksomheder, som oplever, at sygefraværet stiger. Samtidigt har flere og flere sygemeldte vanskeligt ved at vende tilbage i arbejde og må forlade arbejdsmarkedet på grund af helbredsproblemer. Der er mange åbenlyse sociale og økonomiske problemer forbundet med en sådan udvikling, hvilket er bekymrende i sig selv. Samtidigt viser forskningsprojekter, at sygefraværet generelt set ikke er steget de sidste 25 år. Andre påpeger, at med det arbejdspress de fleste oplever i dag, kan et vist sygefravær være nødvendigt for overhovedet at overleve som lønmodtager i dag. Et højt sygefravær kan også være udtryk for, at arbejdspladserne er blevet bedre til at fastholde sygdomsramte og integrere personer med nedsat arbejdsevne. Personer der kan have et højere sygefravær end raske.

Sygefraværet er med andre ord et komplekst fænomen, der ikke lader sig forklare med enkle årsags-virknings modeller. Det er afhængigt af en lang række samfundsmæssige forhold, som arbejdsløshedens omfang, forsikrings- og kompensationsystemer og sundhedssystemets reaktioner. Ligesom det naturligvis afhænger af forholdene på den enkelte arbejdsplads, såvel arbejdsmiljøet, som ledelsen og de sociale relationer samt den enkelte medarbejders sundhedstilstand og holdninger til arbejdet.

Mange arbejdsgivere oplever det derfor som en stor ledelsesmæssig udfordring at skulle håndtere sygefravær og koordinere indsatser med social- og sundhedssystemet. Det åbner op for store variationer i måden, hvorpå sygefraværsindsatsen håndteres på virksomhederne. Medarbejderne står samtidig overfor en masse udfordringer i forhold til at håndtere deres egen sygdomssituation, og hvad det betyder for deres arbejdsliv og deres sociale relationer.

Den vedvarende sygefraværsdebat og tiltagende fokus på sygefraværets årsager og forebyggelse har gjort sygefravær til et omdrejningspunkt for vores arbejdsmiljøsystem. Det rejser spørgsmålet om, hvilke konsekvenser det har for arbejdsmiljøindsatsen, for virksomhederne og for de fraværende, men også hvorfor sygefraværsdebatten fylder så meget, og hvad det er for dominerende forståelser, der præger årsager, løsninger og udfordringer i debatten.

På CSAs årsmøde går vi bagom den politiske opmærksomhed på sygefravær og undersøger, hvordan sygefravær forstås og imødegås i det sociale system og på arbejdspladserne, samt hvordan et fokus på sygefravær former vores arbejdsmiljøindsats. Årsmødet byder på oplæg og workshops om nogle af de mest aktuelle tendenser præsenteret ved den nyeste forskning og de nyeste udviklingstiltag på området. Årsmødet giver desuden mulighed for at møde praktikere og forskere og udveksle konkrete erfaringer fra de systemer, arbejdspladser og individer, som er rammen om hele sygefraværsdiskussionen.

CSA's Årsmøde har til formål at bringe forskere, praktikere, fagprofessionelle, tillidsvalgte og studerende sammen. Vi besøger derfor hvert år forskellige forskningsmiljøer. I år afholdes årsmødet på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, der gennem en årrække har været med til at sætte dagsordenen i sygefraværsdebatten.

Dagens program

09.00 - 09.30 **Ankomst og indregistrering**

Mød de øvrige deltagere over brød og kaffe

09.30 - 09.40 **Velkomst**

Ved Seniorforsker Pernille Hohnen, NFA

09.40 - 09.55 **Præsentation af årsmødets tema**

Ved Seniorforsker, ph.d. Hans Jørgen Limborg, formand for CSA

09.55 - 10.10 **Sygefraværets udvikling og dilemmaer**

Ved Seniorforsker, ph.d. Hermann Burr

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Langt forfatterskab om årsager til og konsekvenserne af sygefravær

10.10 - 10.55 **Samarbejde og udfordringer mellem aktører på sygedagpengeområdet**

Ved ph.d. Kristina Johansen

Ph.d. fra Institut for folkesundhedsvidenskab, KU

Forfatter til afhandlingen "Sickness absence - Legislation, Trends & Co-operation"

10.55 - 11.15 **Kaffe og summepause**

11.15 - 12.00 **Sygenærvær – godt eller skidt for sygefraværet?**

Ved sociolog Claus Dalsgaard Hansen

Arbejdsmedicinsk klinik, Regionssygehuset Herning

Forfatter til ph.d. afhandlingen "En sociologisk fortælling om sygefravær"

12.00 - 12.45 **Bliver man hurtigere rask af at gå på arbejde?**

Ved praktiserende læge, dr.med., Lotte Hvas

Næstformand i Det Ethiske Råd

Forsvarede i September 2008 sin doktordisputats: "Medicin til raske - en syg ide?"

Medikalisering og risikotænkning i almen praksis, belyst ved kvinders overgangsalder". Har redigeret antologien "Kan sundhedsvæsenet skabe usundhed? Refleksioner fra almen praksis", udkom i 2009.

12.45 - 13.45 **Frokost**

13.45 - 15.15 **Open Space Workshop**

Vi sætter fokus på dagens oplæg og debatter. Diskussioner af sygefraværet – sygt eller sundt?

15.15 - 16.00 **Sygdom og sundhed – veje og vildveje**

Ved Dr.Med.Sci., ejer af Task Consult, Tage Søndergaard Kristensen

Opsamling på dagen og oplæg fra et mangeårigt arbejdsliv som forsker, oplægsholder og konsulent om psykisk arbejdsmiljø.

16.00 **Farvel og på gensyn**

Workshop – Open Space dialog

Som et nyt initiativ har vi i år valgt at bygge workshoppen op som et open space forløb. Kernen i workshoppen er, at deltageres interesser bestemmer dagsordenen. Alle kan melde spørgsmål og temaer ind, som de brænder for. Open Space er for deltagere, ikke for tilskuere!

Fokus er at sætte oplæg, diskussioner, visioner, undren og konkrete problemstillinger fra deltagerne til debat i mødet mellem forskere, praktikere og studerende. På den måde får alle en mulighed for at komme med et indspark til debatten om sygefravær, for at få svar, for selv at svare og stille nye spørgsmål til alle dem, der er med til at sætte dagsordenen!

Tilmelding

Sker på e-mail csa2010@teamarbejdsliv.dk senest fredag den 7. maj.

Husk at angive navn, kontakt email og organisation på alle tilmeldte personer.

Pris og betaling

600,- kr. (studerende 300,- kr.)

- Pengene indbetales til konto: 6610 2851030.
- Angiv navn og organisation på alle deltagere ved indbetaling.
- Ønskes en elektronisk faktura tilsendt skal EAN nummer sendes til tilmeldingsadressen.

Indbetaling betragtes som tilmelding og er bindende.

Rabat på medlemskab

Ved tilmelding til årsmødet er det desuden muligt at få 25% rabat på tidsskrift for arbejdsliv. Årsabonnement inkl. medlemskab af CSA:

- Personligt abonnement 335,- kr. (i alt 935,- inkl. årsmødedeltagelse)
- Studenter abonnement 165,- kr. (i alt 465,- inkl. årsmødedeltagelse)
- Institutions abonnement 505,- kr. (i alt 1105,- inkl. årsmødedeltagelse)

Beløbet indbetales samtidig med tilmelding til årsmødet.

Ved spørgsmål skriv til csa2010@teamarbejdsliv.dk. Har du spørgsmål vedrørende tilmelding eller betaling kan du kontakte Rie Poulsen på telefonnummer 23 98 21 69. Har du spørgsmål til konferencen kontakt da formand for CSA Hans Jørgen Limborg på 38 34 50 34.